



KTQ-QUALITÄTSBERICHT

zum KTQ-Katalog 2009/2 für Krankenhäuser

Einrichtung:	Klinikum Westmünsterland St. Agnes-Hospital Bocholt-Rhede
Institutionskennzeichen:	260550266
Anschrift:	Barloer Weg 125 46397 Bocholt
Ist zertifiziert nach KTQ® mit der Zertifikatnummer:	2016-0028 KHVB
durch die von der KTQ-GmbH zugelassene Zertifizierungsstelle:	DQS GmbH, Frankfurt am Main
Gültig vom:	13.04.2016
bis:	12.04.2019

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der KTQ®	3
Vorwort des Sprechers der Geschäftsführung	5
Die Kategorien	8
1 Patientenorientierung	9
2 Mitarbeiterorientierung	13
3 Sicherheit	15
4 Informations- und Kommunikationswesen	18
5 Führung	20
6 Qualitätsmanagement	23

Vorwort der KTQ®

Das KTQ-Zertifizierungsverfahren ist ein spezifisches Zertifizierungsverfahren des Gesundheitswesens für die Bereiche Krankenhaus, Arztpraxen, MVZ, Pathologische Institute, Rehabilitationskliniken, Pflegeeinrichtungen, ambulante Pflegedienste, Hospize und alternative Wohnformen und Rettungsdienstleistungen.

Gesellschafter der KTQ® sind die Verbände der Kranken- und Pflegekassen auf Bundesebene¹, die Bundesärztekammer (BÄK) -Arbeitsgemeinschaft der Deutschen Ärztekammern-, die Deutsche Krankenhausgesellschaft e. V. (DKG) und der Deutsche Pflegerat e. V. (DPR).

Die Entwicklung des Verfahrens wurde finanziell und ideell vom Bundesministerium für Gesundheit unterstützt und vom Institut für medizinische Informationsverarbeitung in Tübingen wissenschaftlich begleitet.

Die Verfahrensinhalte, insbesondere der KTQ-Katalog, wurde hierarchie-, und berufsgruppenübergreifend in konstruktiver Zusammenarbeit zwischen der KTQ-GmbH und Praktikern aus dem Gesundheitswesen entwickelt und erprobt. Im Sinne des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses werden die Kataloge entsprechend weiterentwickelt.

Mit dem freiwilligen Zertifizierungsverfahren und dem damit verbundenen KTQ-Qualitätsbericht bietet die KTQ® somit Instrumente an, die die Sicherung und stetige Verbesserung der Qualität in Einrichtungen des Gesundheitswesens für die Öffentlichkeit darstellen.

Das KTQ-Zertifizierungsverfahren basiert auf einer Selbst- und Fremdbewertung nach spezifischen Kriterien, die sich auf

- die Patientenorientierung,
- die Mitarbeiterorientierung,
- die Sicherheit,
- das Kommunikations- und Informationswesen,
- die Führung des Krankenhauses und
- das Qualitätsmanagement

der Einrichtung beziehen.

Im Rahmen der Selbstbewertung hat sich das Krankenhaus zunächst selbst beurteilt. Anschließend wurde durch ein mit Krankenhausexperten besetztes Visitorteam eine externe Prüfung des Krankenhauses – die so genannte Fremdbewertung – vorgenommen.

Im Rahmen der Fremdbewertung wurden die im Selbstbewertungsbericht dargestellten Inhalte von den KTQ-Visitoren® gezielt hinterfragt und durch Begehungen verschiedener Bereiche der Einrichtung überprüft. Auf Grund des positiven Ergebnisses

¹zu diesen zählen: Verband der Ersatzkassen e. V., AOK-Bundesverband, BKK-Dachverband, Spitzenverband der landwirtschaftlichen Sozialversicherung, Knappschaft.

der Fremdbewertung wurde dem Krankenhaus das KTQ-Zertifikat verliehen und der vorliegende KTQ-Qualitätsbericht veröffentlicht.

Jeder KTQ-Qualitätsbericht beinhaltet eine Beschreibung der zertifizierten Einrichtung sowie eine Leistungsdarstellung der insgesamt 63 Kriterien des KTQ-Kataloges 2009/2. Darüber hinaus sind die Krankenhäuser verpflichtet einen strukturierten Qualitätsbericht nach § 137 Abs. 1 Satz 3 Nr. 6 SGB V zu veröffentlichen. Dieser strukturierte Qualitätsbericht wird ebenfalls im Rahmen einer KTQ-Zertifizierung auf der KTQ-Homepage veröffentlicht. Hier sind alle diagnostischen und therapeutischen Leistungen, insbesondere aufwändige medizinische Leistungen, einschließlich Mindestanforderungen an die Struktur- und Ergebnisqualität beschrieben.

Wir freuen uns, dass das **St. Agnes-Hospital Bocholt-Rhede** mit diesem KTQ-Qualitätsbericht allen Interessierten – in erster Linie den Patienten und ihren Angehörigen – einen umfassenden Überblick hinsichtlich des Leistungsspektrums, der Leistungsfähigkeit und des Qualitätsmanagements vermittelt.

Die Qualitätsberichte aller zertifizierten Einrichtungen sind auch auf der KTQ-Homepage unter www.ktq.de abrufbar.

Dr. med. G. Jonitz

Für die Bundesärztekammer

S. Wöhrmann

Für die Verbände der Kranken- und Pflegekassen auf Bundesebene

Dr. med. B. Metzinger, MPH

Für die
Deutsche Krankenhausgesellschaft

A. Westerfellhaus

Für den Deutschen Pflegerat

Vorwort des Sprechers der Geschäftsführung

Sehr geehrte Damen und Herren,

die ganzheitliche Versorgung kranker und pflegebedürftiger Menschen auf Grundlage des christlichen Menschenbildes hat als Leitgedanke für die Einrichtungen des Klinikums Westmünsterland oberste Priorität. Wir stellen uns dem Anspruch, eine qualitativ hochwertige Pflege- und Behandlungsqualität anzubieten, die stets mit den neuesten pflege- und medizinwissenschaftlichen Erkenntnissen einhergeht.

Gute Ergebnisse entstehen dabei aber nicht von selbst – sie müssen jeden Tag neu von engagierten und kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf allen Ebenen erarbeitet und gesichert werden.

Wir danken unseren Patienten für das uns entgegengebrachte Vertrauen und unseren Mitarbeitern dafür, dass sie stets das Wohl und die Gesundheit unserer Patienten im Auge haben. Für die gute Zusammenarbeit sagen wir auch unseren einweisenden Ärzten unseren Dank.

Ihr

Ludger Hellmann

Geschäftsführer (Sprecher)

Klinikum Westmünsterland

Klinikum Westmünsterland

Zum Klinikum Westmünsterland gehören fünf Krankenhausstandorte im Kreis Borken mit insgesamt 1.332 Planbetten. Mehr als 50.000 Patienten werden hier jedes Jahr in über fünfzig medizinischen Fachbereichen und Schwerpunktzentren stationär behandelt. Nahezu jede akutstationäre Leistung wird angeboten – soweit erforderlich an einem Standort konzentriert, soweit wie möglich flächendeckend. Die Patienten profitieren dabei an allen Standorten von der gesamten medizinischen Kompetenz im Klinikum Westmünsterland. Mit mehr als 4.000 Mitarbeitern gehört das Unternehmen zu den größten Arbeitgebern der Region.

Umfassende wohnortnahe Versorgung

Das Krankenhaus der Zukunft muss gut, sicher und gut erreichbar sein. Das Klinikum Westmünsterland ermöglicht den Menschen in der Region den Zugang zu einer möglichst umfassenden wohnortnahen medizinischen Vollversorgung. Die Patienten profitieren von der hohen Expertise der jeweiligen Schwerpunkte an den einzelnen Krankenhausstandorten, ohne auf eine flächendeckende medizinische Versorgung in der internistischen und chirurgischen Grund- und Regelversorgung verzichten zu müssen. Einfach ausgedrückt: Das Klinikum Westmünsterland bietet nahezu jede akutstationäre Leistung auf sehr hohem Niveau an – soweit erforderlich an einem Standort konzentriert, soweit wie möglich flächendeckend.

Das Klinikum Westmünsterland versorgt an seinen fünf Standorten die Bevölkerung des Kreises Borken (370.000 Einwohner) und angrenzender Gebiete. Um die flächendeckende Versorgung der Bevölkerung im westlichen Münsterland sicherzustellen, orientieren sich die Angebote bedarfsgerecht und zielgerichtet an den Bedürfnissen der Patientinnen und Patienten. An allen Standorten erhalten die Patienten Zu-

gang zur gesamten medizinischen Kompetenz aller Experten im Klinikum Westmünsterland. Dies gilt genauso für onkologische Erkrankungen, wie für Erkrankungen des Herz-Kreislauf-Gefäßsystems, Erkrankungen des Bewegungsapparates, bis hin zur Altersmedizin.

Die Krankenhausstandorte

Das St. Agnes-Hospital Bocholt-Rhede

Zum St. Agnes-Hospital Bocholt-Rhede gehören das St. Agnes-Hospital in Bocholt und das St. Vinzenz-Hospital in Rhede mit insgesamt 595 Planbetten. Damit handelt es sich um das größte Krankenhaus im Kreis Borken. In insgesamt 12 Fachabteilungen und zwei Belegabteilungen werden jährlich über 21.000 Patienten stationär behandelt. Mehr als 3.000 Patienten werden ambulant operiert und über 40.000 Patienten ambulant versorgt.

Mit seinem breiten medizinischen Leistungsangebot und mehreren medizinischen Zentren hat sich das Krankenhaus heute zu einem über die Region hinaus bedeutenden modernen und patientenorientierten medizinischen Versorgungszentrum entwickelt.



Das St. Marien-Krankenhaus Ahaus-Vreden

Zum St. Marien-Krankenhaus Ahaus-Vreden gehören das St. Marien-Krankenhaus Ahaus und das St. Marien-Hospital Vreden. Mit fünfzehn Fachabteilungen und 400 Planbetten bieten die beiden Betriebsstätten den Menschen in der Region Spezialisierungen und Fachkompetenzen auf hohem medizinischem Niveau. Modernste Medizintechnik zusammen mit ausgezeichneten Ärzte-, Pflege- und Funktionsteams sorgen für gezielte, optimale und ganzheitliche Diagnostik, Therapie und Pflege in allen Bereichen des Krankenhauses. Jährlich werden über 15.000 Menschen stationär versorgt.



Das St. Marien-Hospital Borken

Das St. Marien-Hospital Borken hat sich zu einem modernen Akutkrankenhaus der Schwerpunktversorgung im Zentrum des westlichen Münsterlandes entwickelt. Es verfügt über neun medizinische Fachdisziplinen mit 327 Planbetten sowie einer geriatrischen Tagesklinik mit 10 Plätzen. Rund 13.000 stationäre und fast 20.000 ambulante Patienten werden hier jährlich versorgt. Zur Ausstattung gehören modernste Technologien.

Über 800 Mitarbeiter tragen dazu bei, Patienten auf den Weg der Genesung zu bringen oder helfen ihnen, mit den Folgen einer Krankheit umzugehen. Mit der Eröffnung der ersten Zentralen Aufnahme- und Diagnostikabteilung (ZAD) in NRW wurden neue Wege eingeschlagen. Durch diese zentrale Anlaufstelle für sämtliche Patienten konnten Patientenwege vereinfacht und die Erstdiagnostik deutlich beschleunigt werden.



Die KTQ-Kategorien

1 Patientenorientierung

1.1.1 Erreichbarkeit und Aufnahmeplanung

Das **St. Agnes-Hospital** hat einen allgemeinen Versorgungsauftrag. Das **St.-Vinzenz-Hospital** hat einen allgemeinen Versorgungsauftrag als psychiatrische Fachklinik im Südkreis Borken.

Die Information und die Patientenmeldung sind mit geschultem Personal besetzt. Die Terminplanung zur Aufnahme vorangemeldeter Patient erfolgt im St. Agnes-Hospital durch die Sekretariate. Die Klinik verfügt über eine moderne Zentrale Aufnahme.

In Rhede ist in der Nähe zur Pforte ein separates Aufnahmezimmer sowie ein Wartebereich eingerichtet. Alle Modalitäten zur Aufnahme werden von der Aufnahmekoordination bzw. Arzt vom Dienst gesteuert. Patienten der Tagesklinik werden entsprechend einem festgelegten Ablauf aufgenommen. Ein Wegeleitsystem an beiden Standorten gewährleistet die Orientierung von Patienten und Besuchern. Eine Übersichtstafel im Eingangsbereich vermittelt einen ersten Überblick. Die Kliniken sind mit PKW, Fahrrad und öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen.

1.1.2 Leitlinien

Die Patientenbehandlung orientiert sich an die Behandlungsleitlinien der nationalen sowie internationalen Fachgesellschaften bzw. psychiatrischen Fachgesellschaften. Hausinterne Leitlinien und Standards beruhen auf wissenschaftlichen Vorgaben. Konzepte, Leitlinien und Verfahrensanweisungen aller Bereiche schaffen einen Rahmen für die Behandlung, diese werden auch bei der Einarbeitung genutzt. Sie dienen als Hilfe für Berufsanfänger und für Mitarbeiter die Patienten außerhalb der Kernstationen versorgen. Zur verbesserten Transparenz sind Leitlinien/Standards, Konzepte und Handbücher im Intranet abrufbar.

Ein Leitbild der Kliniken und ein Pflegeleitbild für das St. Vinzenz-Hospital sind als Flyer für Patienten und Besucher verfügbar.

1.1.3 Information und Beteiligung des Patienten

Im Leitbild sind Grundsätze der Integration von Patienten beschrieben. Zur Wahrung der Patientenrechte werden Patienten von den Mitarbeitern über Behandlungsschritte und Maßnahmen informiert. Auf Wunsch des Patienten und ggf. nach Notwendigkeit werden auch Angehörige einbezogen. Sprachliche, kulturelle und religiöse Besonderheiten werden berücksichtigt. Eigene Entscheidungen des Patienten werden respektiert und dokumentiert. Nach Vorsorgevollmachten und Patientenverfügungen wird im Anamnesegespräch gefragt und das Vorhandensein dokumentiert, eine Kopie in die Akte abgeheftet und bei der Behandlung berücksichtigt.

Zur Umsetzung der Wahrung von Patientenrechten auch im psychiatrischen Bereich werden Mitarbeiter geschult. Alle Stationen mit Ausnahme der psychotherapeutischen Station arbeiten mit abgestimmten Behandlungsplänen, die dem Patienten als Fahrplan dienen. Der Patient wird in die Therapieplanung einbezogen. Es bestehen Konzeptionen für Patientenschulungen. Diese Gruppen werden im St. Vinzenz-Hospital für alle Patienten angeboten.

Im St. Agnes-Hospital werden in besonderen Situationen als spezielle Angebote (z. B. in den Zentren, Palliativkonzept) entsprechende Mitarbeiter hinzugezogen (z. B. Seelsorge, psychoonkologische Betreuung, Palliativarzt, Palliativpflege).

1.1.4 Service, Essen und Trinken

Im St. Agnes-Hospital werden Patienten in 2 oder 4-Bettzimmern untergebracht. Pro 4-6 Betten steht eine Dusche/WC zur Verfügung. (Wahlleistung: direkt zugängliches und behindertengerechtes Bad mit offener Dusche). Die Mutter-Kind-Station hat ein direkt zugängliches Bad sowie spezielle Rooming-In Kinderbetten. Auf der Mutter-Kind-Station, Palliativstation und Station 2/3 gibt es ein barrierefreies Bad.

Begleitpersonen können bei Bedarf patientennah untergebracht werden, bei Begleitung von Kindern (bis zum 8. Lebensjahr) und bei Schwerkranken erfolgt dies unentgeltlich. Cafeteria und Kiosk sind für Patienten vorgehalten. In der hauseigenen Kapelle wird wöchentlich ein Gottesdienst angeboten. Frühstück und Abendbrot können individuell zusammengestellt werden, zum Mittagessen können Patienten zwischen verschiedenen Menüs wählen. Diäten und besondere Kostformen werden ge-

meinsam mit Diätassistentinnen zusammengestellt. Essenwünsche werden täglich erfragt, religiöse Bedürfnisse und Sonderwünsche (vegetarisch, schweinefleischfreie Kost) werden berücksichtigt. Schulungen für die Zeit nach dem Krankenhausaufenthalt werden individuell für Patienten und deren Angehörige durch Diätassistentinnen nach Absprache durchgeführt.

Im St. Vinzenz-Hospital verfügen alle Stationen über Gruppen-, Ess-, Aufenthalts- und Besprechungsräume. Eine Cafeteria und ein Kiosk sind für Patienten am Nachmittag geöffnet. In der hauseigenen Kapelle wird wöchentlich ein Gottesdienst gehalten. Patienten können das seelsorgerische Angebot und kreativen Bewegungsunterricht als Freizeitangebot nutzen. Es gibt eine fahrbare Bibliothek. Eine Menüwahl wird angeboten, Sonderwünsche, schweinefleischfreie, mediterrane und vegetarische Kost wird angeboten. Mahlzeiten nehmen Patienten gemeinsam ein.

1.1.5 Kooperationen

In der Zusammenarbeit pflegen Ärzte, Pflegende und weitere Berufsgruppen einen vertrauensvollen und offenen Umgang; dazu bestehen verbindliche Absprachen in den Kliniken. Ziel ist eine professionelle, abgestimmte berufs- und abteilungs- sowie standortübergreifende Zusammenarbeit im Sinne des Patienten. Zentrenbildung sichert die interdisziplinäre Zusammenarbeit für Patienten mit onkologischen Erkrankungen, Schwerstverletzten und Gefäßerkrankungen. Es finden strukturierte Besprechungen zwischen den Beteiligten an der Patientenversorgung statt.

Das St.-Vinzenz-Hospital ist Partner im Netz der gemeindenahen psychiatrischen Versorgung im Südtteil des Kreises Borken. Hier arbeiten die ambulante psychiatrische Pflege, niedergelassene Psychiater, Werkstätten für behinderte Menschen, Familienpflege, gesetzliche Betreuung und Förderverein "Fähre e.V." partnerschaftlich zusammen.

1.2.1 Erstdiagnostik und Erstversorgung

Eine Aufnahmebereitschaft für Notaufnahmen im St. Agnes-Hospital ist kontinuierlich gegeben. Die Planungen zu Ersteinschätzung, Diagnostik und ersten therapeutischen Maßnahmen erfolgen strukturiert, der Facharztstandard ist gewährleistet. Für jeden Patienten werden eine ärztliche und pflegerische Anamnese sowie ein körperlicher und krankheitsbezogener Status erhoben, der Grundlage für die weitere Behandlung darstellt. Für spezielle akute Krankheitsbilder (Schwerverletzte, Brustschmerzpatienten) sind Behandlungsstandards erstellt.

Auch für das St. Vinzenz-Hospital ist die Aufnahmebereitschaft für Notaufnahmen kontinuierlich gegeben. Wartezeiten für Notfallpatienten wurden überprüft, spezielle Maßnahmen mussten nicht abgeleitet werden. Patienten werden im Aufnahmebereich bereits von Mitarbeitern der Aufnahmekoordination bzw. Arzt vom Dienst in Empfang genommen, ein Erstkontakt und Stationszuweisung erfolgen. Die Planung der therapeutischen Ziele beginnt nach der ärztlich/therapeutischen Untersuchung, somatische Begleiterkrankungen werden durch die Internistin der Klinik behandelt.

1.3.1 Ambulante Diagnostik und Behandlung

Im St. Agnes-Hospital wird ein breites Spektrum an Fach- und Spezialambulanzen vorgehalten. Die Organisation der Ermächtigungsambulanzen erfolgt über die Sekretariate. Sprechstundenzeiten sind klinikintern geregelt, teilweise erfolgt eine Terminvergabe oder der Patient wird innerhalb eines Zeitfensters einbestellt (BG-Sprechstunde). Sprechstundenregelungen sowie Abläufe der ambulanten Versorgung werden in den Kliniken überprüft und bei Bedarf angepasst. Es wird eine stichprobenmäßige Wartezeitenaufzeichnung in Zentren durchgeführt, die für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess genutzt werden.

Im St. Vinzenz-Hospital ist die Institutsambulanz vorrangig für Menschen mit besonderen Fragestellungen und Therapiebedürfnissen etabliert. Gruppenangebote werden auch innerhalb der Tagesklinik angeboten.

1.3.2 Ambulante Operationen

Für ambulantes Operieren und Maßnahmen invasiver Diagnostik sind innerhalb der Konzepte zur Organisation, Ablaufplanung und Dokumentation zwei ambulante Stationsbereiche definiert. Ambulante Operationen werden über das Sekretariat "Ambulantes Operieren" koordiniert. Die operativen/ invasive ambulante Leistungen werden von Mo. bis Fr. 7.00-16.00 Uhr angeboten.

1.4.1 Stationäre Diagnostik und Behandlungsplanung

Die Abläufe der stationären Diagnostik und Planung der Anforderung von Diagnostik und Therapie sind in Konzepten und Standards beschrieben. Für Patienten werden ein ärztliche und pflegerische Anamnesen sowie ein körperlich und krankheitsbezogener Status erhoben, der die Grundlage für die weitere Behandlung darstellt.

Durch Einbezug der Fachärzte/Oberärzte innerhalb von 24 Stunden wird die Überprüfung der begonnenen Diagnostik und Behandlungsplanung gesichert, Indikationsstellung für OP und invasive Maßnahmen erfolgt nur durch Fachärzte. Fachärztliche Mitbeurteilung anderer Kliniken kann über das Konsilwesen schriftlich angefordert werden. Für Diabetes mellitus, spez. Schmerztherapie, Palliativmedizin, Angiologie, spezielle Wund- und Stomaversorgung sowie neurochirurgische Konsile bestehen gesonderte Regelungen und Kooperationsvereinbarungen.

Im St. Vinzenz-Hospital werden in multiprofessioneller Abstimmung Entscheidungen für eine mögliche Behandlungsplanung getroffen. Dazu sind auf den einzelnen Stationen multiprofessionelle Gruppen, Visiten und Besprechungen festgelegt. Für die Begleitdiagnostik EKG, EEG, Testpsychologie, Blutentnahmen und internistische Konsile steht die Abteilung der Zentralen Diagnostik zur Verfügung.

1.4.2 Therapeutische Prozesse

Als Haus der Grund- und Schwerpunktversorgung werden im St. Agnes-Hospital eine Vielzahl therapeutischen Angebote (z.B. Herzkatheterlabor, Endoskopie, interventionelle Radiologie, Strahlentherapie) vorgehalten. Jeder Patient erhält zeitgerecht die notwendige Aufklärung und Information vor invasiven Maßnahmen, im KIS (Krankenhausinformationssystem) werden dafür standardisierte Aufklärungsbögen vorgehalten, die nach Ausfüllen der Patientenakte zugeführt werden, der Patient erhält eine Kopie. Die Planung der medizinischen Therapie erfolgt durch die Fachärzte. Im Rahmen der Arzneimitteltherapiesicherheit sind die Verfahren klinikumsweit definiert und das Vorgehen in den Standorten festgelegt.

Spezielle Fragen (z. B. Hausliste der Antibiotika) werden in der Arzneimittelkommission abgestimmt, Für operative Patienten ist ein Schmerztherapiekonzept formuliert und zertifiziert. Daneben besteht eine Kooperation mit einem niedergelassenen Schmerztherapeuten. Die Einbeziehung der Physiotherapie ist in den Standards und Zentrumskonzepten beschrieben. Physiotherapeuten sind den Stationen zugeteilt und stehen als Ansprechpartner zur Verfügung.

Abteilungsübergreifende Handlungsanweisungen für spezielle Fragestellungen (z. B. Anwendung Blutprodukte) sowie Prophylaxemaßnahmen sind entwickelt.

Verantwortlich für die interdisziplinäre und multiprofessionelle Zusammenarbeit und Behandlungsabstimmung im St. Vinzenz-Hospital ist der jeweilige Chefarzt. Die Zusammenarbeit ist im Leitbild und Pflegeleitbild beschrieben, die therapeutischen Angebote sind in den Konzepten enthalten. Es erfolgt eine pflegerische Betreuung im Rahmen der "dynamischen Bezugspflege" und der Bereichspflege. Die Planung der medikamentösen Therapie ist Aufgabe des ärztlichen Bereiches.

1.4.3 Operative Verfahren

Es besteht eine ganztägige Operationsbereitschaft. Notfälle werden nach Dringlichkeit in das am Vortag festgelegte OP-Programm eingefügt. Durch ein zwischen den medizinischen Kliniken abgestimmtes Verfahren der OP-Nutzung und der Steuerung durch den OP-Koordinator wird angestrebt, Operationen nur selten auf den nächsten Tag verschieben zu müssen. Gleiches gilt für Patienten mit ambulanten Operationen. Bei etwaigen Verschiebungen werden die Patienten umgehend informiert.

1.4.4 Visite

Eine patientenorientierte Visite äußert sich u. a. im Einbezug des Patienten ins Visitengespräch in für ihn verständlicher Sprache.

Visiten werden auf den Stationen täglich durchgeführt, eine Sonderregelung besteht für Sonn- und Feiertage. Auf der Intensivstation erfolgen mehrmals täglich Visiten. Chef- und Oberärzte visitieren wöchentlich. Die Visite erfolgt nach Möglichkeit gemeinsam durch den behandelnden Arzt und der Pflegefachkraft der jeweiligen Patientengruppe. Die Pflege führt darüber hinaus im Bereich der kardiologischen Abteilung am Mittag eine "Übergabe am Patientenbett" durch, in die der Patient einbezogen wird. Weiteres Fachpersonal (wie Sozialdienst oder Physiotherapie) wird bei Bedarf in die Visite ein-

bezogen.

Im St. Vinzenz-Hospital sind Visitenzeiten, Teilnehmer und Visitenart festgelegt. Das Visitenkonzept ist differenziert. Es unterscheiden sich Einzelvisiten im Arztzimmer oder im Gruppenraum, Gruppensiten im Gruppenraum, Stationsvisiten im Arztzimmer und Visite des zuständigen Oberarztes oder des Chefarztes. Eine therapeutisch geleitete Morgenrunde und das pflegerische Gespräch sind weitere Visitenformen.

1.4.5 Teilstationär, Prästationär, Poststationär

Das stationäre Leistungsangebot soll durch prä- und poststationäre Versorgung vorbereitet und abgeschlossen werden.

So wird in den Ambulanzen gemeinsam mit dem Patienten bei der OP- Terminvergabe überlegt, ob eine prä- stationäre Behandlung möglich ist. Hierbei werden neben weiten Anfahrtswegen vor allem der Allgemeinzustand der Patienten berücksichtigt.

Im St. Vinzenz-Hospital wird die Behandlung in der Tagesklinik als Bindeglied zwischen dem häuslichen Milieu und der ambulanten Versorgung gesehen und gilt darüber hinaus auch als eigenständige Behandlungsform. Eine tägliche Verzahnung zwischen dem häuslichen Milieu und seinen Anforderungen ist Ziel der tagesklinischen Behandlung. Es wird überwiegend in therapeutischen Gruppen gearbeitet. Ein Wochenplan der für den einzelnen Patienten geeigneten Behandlungsmodule ist zentraler Bestandteil der internen Abstimmung der Berufsgruppen Arzt, Psychologe, Sozialdienst, Pflege, Ergotherapie und Physiotherapie.

1.5.1 Entlassung

Durch frühzeitige Entlassungsplanung wird der mögliche Hilfsbedarf ermittelt und frühzeitig organisiert. Niedergelassene Ärzte, Pflegedienste und andere Versorgungseinrichtungen werden einbezogen. Die Planung der Weiterversorgung mit Medikamenten ist geregelt. Die erforderlichen Informationen werden zum Entlassungszeitpunkt schriftlich mitgegeben.

1.5.2 Kontinuierliche Weiterbetreuung

Bei anschließender Weiterbehandlung durch Pflege- und Betreuungseinrichtungen werden diese rechtzeitig informiert, Bei Bedarf wird der Sozialdienst beteiligt. Die notwendigen Informationen werden bei Verlegung zur Verfügung gestellt.

1.6.1 Umgang mit sterbenden Patienten

Auf die besonderen Bedürfnisse von Sterbenden wird seitens der Medizin und der Pflege eingegangen. Im St. Agnes-Hospital ist eine Palliativstation mit qualifizierten Mitarbeitern eingerichtet, der niedergelassene Arzt für spezielle Schmerztherapie und Palliativmedizin wird einbezogen. Eine Sterbegleitung erfolgt sowohl durch Pflegekräfte (teilweise mit entsprechender Weiterbildung) und durch die Mitarbeiter der Seelsorge des Krankenhauses. Mehrere Pflegenden sind in den Bereichen Psychoonkologie und Palliative Care weitergebildet. Außerdem wird eng mit einer externen Gruppe zur Sterbegleitung ("Omega-Gruppe") zusammengearbeitet. Das Bekenntnis zur christlichen Ausrichtung wird deutlich in der persönlichen Zuwendung und Begleitung Schwerstkranker und Sterbender. Durch einen hauptamtlichen Krankenhausseelsorger wird die sakramentale Versorgung für katholische Gläubige sichergestellt. Vorliegende Patientenverfügungen werden berücksichtigt.

1.6.2 Umgang mit Verstorbenen

Verstorbene Patienten werden würdevoll versorgt, den Angehörigen wird Zeit für einen persönlichen Abschied gegeben. Handlungsanweisungen für den Umgang mit Verstorbenen sind in Pflegestandards festgelegt. Persönliche, kulturelle und religiöse Wünsche werden berücksichtigt.

2 Mitarbeiterorientierung

Personalplanung

Die Planung des Personalbedarfs orientiert sich an den Leistungsentwicklungen der Abteilungen und ist mit den Gesamtzielen der Einrichtungen in Bezug auf Versorgungsqualität und Wirtschaftlichkeit abgestimmt. Zur Bewertung des Personalbedarfs werden Leistungs- und personalwirtschaftliche Kennzahlen herangezogen. Chefärzte und Abteilungsleiter werden in die Planung des Personalbedarfs durch die Regionalleitung einbezogen.

Im Rahmen einer Jahresplanung wird der Bedarf an das aktuelle Leistungsgeschehen und Zielplanungen angeglichen. Im St. Vinzenz-Hospital werden die Daten der Psych PV (Psychiatrie-Personalverordnung) zur Personalbedarfsermittlung hinzugezogen. Ziel ist, eine hochwertige Behandlung für Patienten zu gewährleisten

Personalentwicklung und Qualifizierung

Das Zusammenwirken der Personalentwicklung auf Klinikumsebene ist konzeptionell beschrieben und befindet sich im Aufbau. Für die Umsetzung der Personalentwicklung auf Einrichtungsebene sollen Konzepte der Einrichtungen fortgesetzt werden, etwaige Doppelstrukturen abgebaut und neue Maßnahmen unter gekläarter Verantwortung übergreifend gestartet werden. Der Personalentwicklungsbedarf wird in Abstimmung mit den jeweiligen Abteilungsleitern ermittelt. Die Führungsstruktur ist jeweils in Form eines Organigramms dargestellt. Im Rahmen der Personalplanung werden für zukünftige Aufgaben Mitarbeiter qualifiziert, um den geforderten Stand an Qualifikation erfüllen zu können. Die Pflegedirektion Borken nutzt für die Personalentwicklung der pflegerischen Mitarbeiter strukturierte Zielvereinbarungsgespräche.

Einarbeitung von Mitarbeitern

Konzepte bezüglich der Einarbeitung von Mitarbeitern umfassen neben allgemeinen Einführungen und Informationen über das Krankenhaus eine Einarbeitung und Einweisung in den jeweiligen Arbeitsbereich. Zielsetzung ist die Zufriedenheit aller Beteiligten und die individuelle Einarbeitung neuer Mitarbeiter unter Berücksichtigung der Berufserfahrung, erworbenen Kompetenzen und Befähigungen des Mitarbeiters. Durch die Benennung eines Mentors und die vorstrukturierte Systematik des Einarbeitungskonzeptes kann in den Bereichen gewährleistet werden, dass der neue Mitarbeiter mit allen für ihn relevanten Abläufen, Personen und Orten vertraut gemacht wird. Hausweite Regelungen sind im Intranet nachvollziehbar. Alle neuen Mitarbeiter werden in den für die Arbeitsprozesse relevanten hausweiten Regelungen eingewiesen.

Ausbildung

In 2 Zentralschulen für Gesundheitsberufe im Kreis Borken mit Sitz in Bocholt und Ahaus werden mit insgesamt 225 Ausbildungsplätze angeboten. Die Schüler absolvieren in Einrichtungen des Klinikums ihren praktischen Einsatz und werden dabei von weitergebildeten Praxisanleitern betreut und unterstützt. Die Schüler erhalten gezielt Praxisanleitung und nach jedem Blockunterricht werden spezielle Themen durch Klinikexperten theoretisch vertieft und in die Praxis transferiert. Daneben erfolgen strukturierte Ausbildung in Verwaltungsberufen und Praktika für Medizinstudenten.

Fort- und Weiterbildung

Fort- und Weiterbildung sind der Geschäftsführung ein permanentes Anliegen. Die innerbetriebliche Fortbildung wird sowohl klinikintern als auch auf Ebene des Klinikums Westmünsterland organisiert. Ein Themenkatalog wird regelmäßig veröffentlicht. Außerdem können Mitarbeiter an externen Fortbildungen teilnehmen. Die Freistellung für Mitarbeiter erfolgt in Absprache mit der Pflegedirektion, dem Chefarzt oder/und der Personalleitung. Eine Freistellung folgt dem Kriterium, ob eine Fortbildung/Weiterbildung den Anforderungen und Zielen der Klinik entspricht oder/ und im eigenen Interessen des Mitarbeiters liegt.

Mitarbeiterorientierter Führungsstil

Die verbindlichen Grundsätze für einen mitarbeiterorientierten Führungsstil sind in den Führungsleitlinien und im Leitbild der Einrichtungen verankert. Die Verantwortlichkeit dafür liegt bei der Geschäftsführung und allen leitenden Mitarbeitern. Ziel ist es, dem Mitarbeiter Sicherheit und Orientierung zu geben. Es werden teilweise strukturierte jährliche Mitarbeitergespräche durchgeführt. Mitarbeiter werden in die für sie bedeutsamen Entscheidungen innerhalb von Projekten und Arbeitsgruppen einbezogen. Bei relevanten Entscheidungen werden Mitarbeiterversammlungen zur breiten Information einberufen. Bei strategischen Entscheidungen ist der qualifizierte Rat der Praktiker ein elementarer Bestandteil der Planungen.

Geplante und gesetzliche Regelungen zur Arbeitszeit

In personalrechtlichen Fragen hat sich der Träger an die Richtlinien des Deutschen Caritas-Verbandes und die Mitarbeitervertretung (MAV) -Ordnung des Bistums Münster gebunden. Alle im Klinikum eingesetzten Regelungen der Arbeitszeit resultieren aus diesen Grundsätzen und berücksichtigen die Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes. Die einzelnen Bereiche haben unterschiedliche Arbeitszeitregelungen, die durch individuelle Dienstplanungen oder durch feste Arbeitszeiten gestaltet sind. Die Arbeitszeiten der Ärzte sind entsprechende der gesetzlichen Regelungen gestaltet. Mitarbeiterwünsche werden im Rahmen der betrieblichen Abläufe berücksichtigt. Individuelle Regelungen der Arbeitszeit hängen vom Arbeitsplatz des Mitarbeiters ab und werden mit Blick auf den gesamten Personaleinsatz getroffen. Vertretungen im Rahmen des Dienstplans werden in Absprache mit der Abteilungs-/Stationsleitung getroffen.

Mitarbeiterideen, -wünsche und -beschwerden

Die Beteiligung der Mitarbeiter und Berücksichtigung ihrer Wünsche wird unter anderem durch die Hierarchien und den Führungsphilosophien der Klinik gewährleistet, indem ein partizipativer Führungsstil festgelegt wurde und im Leitbild und Führungsleitlinien fixiert ist. Mitarbeiter werden verantwortlich in Gremien, Leitungssitzungen und Projektgruppen einbezogen. Mitarbeiterideen werden auch über die Mitarbeitervertretung oder die entsprechende Leitung weitergegeben. Ein strukturiertes innerbetriebliches Vorschlagswesen wird genutzt. In diesem Rahmen werden Verbesserungen und Lösungsmöglichkeiten entwickelt und der Krankenhausbetriebsleitung zur Umsetzung vorgeschlagen.

3 Sicherheit

Arbeitsschutz

Die gesetzlichen Regelungen zur Arbeitssicherheit sind umgesetzt, für Arbeitsunfälle ist ein Meldewesen implementiert. Ein Betriebsarzt ist für arbeitsmedizinische Fragestellungen verantwortlich; es werden regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen und Schulungen der Mitarbeiter durchgeführt. Der Umgang mit Gefahrstoffen ist begrenzt auf qualifiziertes Personal. Gefährdungsbeurteilungen liegen für alle Bereiche vor. Vorgaben zum Schutz vor Strahlung werden eingehalten und vom Strahlenschutzbeauftragten überwacht. Unfallverhütungsvorschriften werden entsprechend eingesetzt und die gesetzlichen Unfallverhütungsvorschriften eingehalten.

Brandschutz

Regelmäßige Brandschutzunterweisungen der Mitarbeiter-, gekennzeichnete Flucht- und Rettungswege sowie die intensive Zusammenarbeit mit der örtlichen Feuerwehr gewährleisten eine hohe Sicherheit für Patienten und Personal. Anfahrtswegepläne und Hydrantenverzeichnisse wurden in Abstimmung mit der Feuerwehr erstellt. Die Brandmeldeanlagen werden regelmäßig überprüft. Handlungsanweisungen im Brandfall existieren und werden regelmäßig per Dienstanweisung aktualisiert. Evakuierungsübungen wurden durchgeführt.

Umweltschutz

Der ökologisch-ökonomische Einsatz von Ressourcen ist ein Managementprinzip im Klinikum Westmünsterland. Mülltrennung und Abfallvermeidung, Speisenversorgung durch teils hauseigene Landwirtschaft und Gärtnerei, innovative Energiebeschaffung durch ein hauseigenes Blockheizkraftwerk dokumentieren u. a. den Umweltgedanken. Ein Betriebsbeauftragter ist für alle Belange des Umweltschutzes zuständig. Die Effektivität der umfangreichen Maßnahmen wird durch Vergleiche mit anderen Krankenhäusern überprüft und optimiert.

Katastrophenschutz

Das Krankenhaus ist in den Katastrophenschutz nach Landesrecht eingebunden. Ein Katastropheneinsatzplan regelt Abläufe und Zuständigkeiten. Wesentliche technische Anlagen der Einrichtungen sind doppelt angelegt, um längere Ausfälle zu vermeiden. Dienstanweisungen regeln das Vorgehen in Notfallsituationen (z. B. Alarmierungskette); dem Katastropheneinsatzplan sind die Zuständigkeiten zu entnehmen.

Nichtmedizinische Notfallsituation

Dienstanweisungen zum nichtmedizinischen Notfallmanagement sind entwickelt und umgesetzt. Im Falle eines Stromausfalles werden die Einrichtungen über Notstromaggregate versorgt und automatisierte Schutzmechanismen werden aktiviert. Mitarbeiter sind informiert und geschult, insbesondere darüber, wie die Notfallekette funktioniert. Bei Ausfall der Telefonanlage steht ein analoges Telefon und Handy zur Verfügung. Alarmmeldungen und Störmeldungen von technischen Anlagen und Geräten sind auf einer Gefahrenmeldeanlage geschaltet und werden an der Information und Technik angezeigt und automatisierte Schutzmechanismen aktiviert,

Schutz des Patienten vor Eigen- und Fremdgefährdung

Durch verschiedenste Maßnahmen wird die Sicherheit der Patienten gewährleistet, vor allem in besonders sensiblen Bereichen wie Geburtshilfe/Neugeborene, Intensivmedizin/OP, Hygiene/Infektionen. Zum Schutz vor Verwechslungen werden ein Patientenarmband und Verfahrensregelung zur sicheren Patientenidentifikation eingesetzt. Für Mitarbeiter bestehen Handlungsanweisungen zur Aufsichtspflicht für bestimmte Patientengruppen, z. B. bei Patienten, die bereits für eine Operation vorbereitet sind. Zur Vermeidung von Infektionen sind Hygiene Regelungen getroffen. Für das Neugeborenenzimmer bestehen gesonderte Einlassregeln. In allen Bereichen wird auf die Sturz- und Verletzungsgefahr geachtet. Der nationale Expertenstandard zur Sturzprävention ist umgesetzt. Die Patientensicherheit beim Medikamentenmanagement wird durch differenzierte Regelung der Vor-

bereitung, Kontrolle und Gabe der Medikamente geregelt.

Medizinisches Notfallmanagement

Das Verfahren zum medizinischen Notfallmanagement in den Einrichtungen ist geregelt. Es ist jeweils ein Reanimationsnotruf implementiert, dessen Schaltung automatisch das Reanimationsteam anfordert. Die Mitarbeiter sind darüber informiert und werden regelmäßig geschult. An allen Standorten findet sich eine Notfallausrüstung in allen relevanten Bereichen, welche für jeden Notfall jederzeit zugänglich ist.

Hygienemanagement

Richtlinien und gesetzlichen Regelungen für die Belange der Hygiene werden umgesetzt. Sie finden sich dargestellt in den Hygieneplänen, die auf allen Stationen und Bereichen vorliegen. Wichtige Informationen über Neuerungen oder Verbesserungen werden von allen beteiligten Mitarbeitern gekennzeichnet. Durch die Einarbeitung der Richtlinien, Empfehlungen bezüglich der Krankenhaushygiene in die Pflegeleitlinien und -standards wird sichergestellt, dass die beteiligten Mitarbeiter einen hohen Kenntnisstand haben und die Empfehlungen umsetzen. Regelmäßige Schulungen werden durchgeführt und die Kontrolle der Einhaltung wird unter anderem durch Begehungen der Hygienefachkräfte sichergestellt. Im Bereich der Lebensmittelhygiene finden Begehungen gemeinsam mit der Leitung der Küche statt.

Hygienerelevante Daten

In den Krankenhäusern werden hygienerelevante Daten erfasst. Dies geschieht durch ein bakteriologisches Kontrollsystem und regelmäßigen Hygieneuntersuchungen. Meldepflichtige Erkrankungen nach dem Infektionsschutzgesetz werden gemeldet. Die Einrichtungen nehmen am Eursafety Healthnet des Euregio-Netzwerkes (Euregionales Netzwerk für Patientensicherheit und Infektionsschutz) teil und haben entsprechende Zertifikate erworben, die erfolgreiche Teilnahme ausweisen. Die Hygienefachkraft erfasst die Daten von mehrfachresistenten Krankenhauskeimen zur frühzeitigen Erkennbarkeit von Risiken.

Infektionsmanagement

Für Patienten mit besonderen Infektionen sind Hygienepläne erstellt. Die Anweisungen beziehen sich auf Mitarbeiter, Patienten und Besucher. Dadurch wird sichergestellt, dass Organisations- und Funktionsabläufe differenziert beschrieben sind. Auf diese Weise werden einzelne Pflegemaßnahmen, Isolierungen, spezielle Untersuchungen, Schutzmaßnahmen und das Verhalten nach Entlassung des Patienten geregelt. Verantwortlich für die Umsetzung sind die Stationsleitung und die behandelnden Personen.

Arzneimittel

Durch den Betrieb einer Krankenhaus-Apotheke am Standort Bocholt können Arzneimittel kurzfristig zur Verfügung gestellt werden und das pharmazeutische Wissen der Apotheker genutzt werden. Eine Arzneimittelkommission je Einrichtung legt eine hausinterne Arzneimittelliste nach dem jeweils aktuellen Stand der Forschung fest. Für die Arzneimittelkommission sind Arbeitsweise und Aufgaben in einer Geschäftsordnung festgelegt.

Der Umgang mit Arzneimittel wird durch die Apotheke in Begehungen geprüft und gesichert.

In den einzelnen Bereichen und Stationen werden Arzneimittel vorschriftsmäßig gelagert. Der Umgang mit Betäubungsmitteln ist geregelt. Der Meldeweg für nicht erwünschte Nebenwirkungen ist durch ein Formular und Information der Apotheke geregelt.

Blutkomponenten und Plasmaderivaten

Es existiert jeweils ein Qualitätshandbuch zum Umgang mit Blut- und Blutprodukten. Darin finden sich klare Regelungen bzgl. Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten sowie Regelungen zu Verfahrens- und Arbeitsabläufen, die auch regelmäßig geschult werden. Durch den Aufbau eines krankenhauses internen Meldewesens und die resultierenden Erkenntnisse ist die Sicherheit von Transfusionen gewährleistet.

Die Chargendokumentation der angewendeten Blutprodukte erfolgt patienten- und produktbezogen, sie wird mindestens 15 Jahre aufbewahrt. Die korrekte Lagerung wird lückenlos überwacht.

Medizinprodukte

Das Klinikum investiert in die Anschaffung neuester Medizingerätetechnik, um eine optimale Versorgungsqualität zu ermöglichen. Die qualifizierte Wartung und Instandhaltung aller medizinischen und elektrischen Geräte wird durch einen hauptverantwortlichen Mitarbeiter des technischen Dienstes gewährleistet. Bei Geräten der höchsten Sicherheitsstufe bestehen Wartungsverträge mit den Herstellern bzw. Prüfungen durch Sachverständige gemäß den Vorschriften des Geräteherstellers. Mitarbeiter werden in (neue) Medizinprodukte eingewiesen.

4 Informations- und Kommunikationswesen

Aufbau und Nutzung der Informations- und Kommunikationstechnologie

Module des Krankenhausinformationssystems sind umfassend eingeführt und unterliegen einer ständigen Entwicklung. Ziel ist eine digitale Patientenakte und eine Vernetzung aller Funktionsbereiche. Den Rahmen für die Sicherstellung einer umfassenden Nutzung für befugte Mitarbeiter bieten Rollen- u. Berechtigungskonzepte für den Zugriff auf bestimmte Inhalte u. Programme. Die Nutzerrechte orientieren sich am Bedarf aus dem jeweiligen Arbeitsfeld. Die zentralen Server sind redundant angelegt und das EDV-System steht 7 Tage/24 Std. zur Verfügung. Nach außen wird das System vor Zugriffen gesichert und für Ausfallzeiten sind Regelungen getroffen.

Regelung zur Führung, Dokumentation und Archivierung von Patientendaten

Die Regelungen zur Erfassung, Führung, Dokumentation und Archivierung der Patientendaten sind klinikweit umgesetzt. Zur Erfassung von Patientendaten steht den Mitarbeitern das digitale Krankenhausinformationssystem zur Verfügung. Dort können von Aufnahme bis Entlassung alle Patientendaten erfasst werden, die zur Behandlung wichtig sind. Neben dem digitalen System steht noch ein papiergestütztes System zur Verfügung. Diese Systeme werden durch eine Vielzahl von Konzepten und Verfahrensanweisungen datenschutzgemäß gestützt und geschützt. Weitere digitale unterstützende Systeme sind die Basisdokumentation, gesetzliche Qualitätssicherung, Labor und hausinterne Systeme wie Kodierung zum Entgeltsystem.

Verfügbarkeit von Patientendaten

Die aktuellen Patientenakten befinden sich in abschließbaren Rollcontainer in den Pflegedienstzimmern, zu den Interventionen werden alle relevanten Patientenakten mitgegeben. Der Zugriff auf die digitale Patientenakte ist jederzeit für berechtigte Benutzer möglich. Zunehmend vollziehen die Berufsgruppen ihre aktuelle Dokumentation in der digitalen Patientenakte. Im digitalen System kann auf Akten aus vorangegangenen Aufenthalten in der Klinik Einsicht genommen werden. Dadurch ist die Nachvollziehbarkeit der aktuellen Situation des Patienten für die an der Behandlung beteiligten Mitarbeiter gewährleistet.

Information der Krankenhausleitung

Die Kommunikationsstruktur innerhalb der Einrichtungen und Bereiche ist durch eine Besprechungsmatrix über die jeweilige verantwortliche Leitung vorgegeben, sodass eine zeitnahe Information der Krankenhausleitung zu allen relevanten Themen gesichert ist.

Ein einheitliches Berichtswesen zu Leistungs- und Entwicklungszahlen wird von der Zentrale KWML über einen definierten Verteiler allen Leitungskräften zügig zur Verfügung gestellt und in den Gremien genutzt.

Erforderliche ext. Informationen zur Steuerung des KH steht der jeweiligen Krankenhausbetriebsleitung durch eine starke Vernetzung und kollegiale Zusammenarbeit mit regelmäßigen Kontakten zu ext. Partnern zur Verfügung. Es bestehen regelmäßige Kontakte der Chefärzte und Geschäftsführung mit niedergelassenen Ärzten über Ärzteverein und Ärztenetzwerk. Die GF führen regelmäßig Gespräche mit den Praxen in den Einrichtungen (MVZ) insbesondere bei wichtigen Entwicklungsfragen.

Informationsweitergabe (intern/extern)

Eine klare Kommunikationsstruktur sichert den Informationsfluss in den Einrichtungen. Berufsübergreifende und interdisziplinäre Besprechungen erfolgen regelmäßig. Eine Übersicht aller Besprechungen ist in den QM- Handbüchern (Intranet) eingestellt.

Ein zentraler Dienst für Öffentlichkeitsarbeit ist eingerichtet, der eine zielgerichtete Information der Patienten und Partner umsetzt. Über Informationsflyer wie auch in Visiten, und Einzelgesprächen wird über Abläufe informiert. Eine weitere Möglichkeit zur Information für die Patienten und Angehörigen ist die Homepage des Klinikums. Um jederzeit angemessen und zeitnah handeln zu können unterhält die Geschäftsleitung über die Mitarbeiter der Öffentlichkeitsarbeit einen regelmäßigen Kontakt zu den Vertretern der örtlichen und überregionalen Print- und TV- Medien. Das Vorgehen der Öffentlichkeitsarbeit im Krisenfall ist in einer Verfahrensanweisung geregelt.

Organisation und Service

In der jeweiligen Informationszentrale im Eingangsbereich der Krankenhäuser liegen alle relevanten Informationen für stationäre Patienten über diensthabende Ärzte vor. Die Informationszentralen sind rund um die Uhr mit geschultem Personal besetzt, welches umfassend über Struktur und Organisation des Krankenhauses informiert ist. Die Informationszentralen alarmieren bei Notfällen nach einem festgelegten Schema die Notfallteams, dieser Prozess wird regelmäßig überprüft. Die Aufnahme der Patienten erfolgt in der Patientenaufnahme, datenschutzrechtliche Aspekte werden beachtet.

Regelungen zum Datenschutz

Für alle Belange des Datenschutzes ist je Einrichtung ein Beauftragter bestellt. Der Schutz von Patientendaten ist gewährleistet. Die Mitarbeiter werden in die datenschutzrechtlichen Regelungen eingewiesen. Bei der Datenweitergabe an Krankenkassen und andere Einrichtungen werden gesetzliche Bestimmungen eingehalten. Einer Aufhebung der Schweigepflicht wird grundsätzlich nur mit Einverständniserklärung des Patienten zugestimmt. Der Zugang ins elektronische Krankenhausinformationssystem ist nur berechtigten Personen über die Eingabe eines persönlichen Passwortes möglich und unterliegt einem strengen Rechtekonzept.

5 Führung

Vision, Philosophie und Leitbild

Für jede Einrichtung des Klinikums sind über eine Leitbildfindung klare Aussage über grundlegende Ziele, Visionen, Philosophie und Werte des Unternehmens, eine einheitliche Sprachführung und eine breite Bewusstseinsbildung bei den Mitarbeitern entwickelt. Die Leitbilder stehen den Patienten, Angehörigen und Besuchern sowie den Mitarbeitern als Flyer zur Verfügung und die Inhalte werden zu passenden Gelegenheiten wie auch zur Einarbeitung von neuen Mitarbeitern vermittelt. Insbesondere die christliche Orientierung wird im Umgang mit den Patienten und seiner Behandlung, in der Zusammenarbeit der Mitarbeiter untereinander und in der Art und Weise der Führung deutlich.

Durchführung vertrauensbildender und -fördernder Maßnahmen

Basis des gemeinsamen Verständnisses ist neben dem Leitbild die Führungsleitlinie, die alle wesentlichen Grundlagen für eine vertrauensvolle und transparente Zusammenarbeit regelt und in Führungstrainings den Mitarbeitern vermittelt wird.

In Planung und Umsetzung von Neuerungen werden Beteiligte einbezogen und alle Mitarbeiter strukturiert informiert.

Ein Konzept für strukturierte Mitarbeitergespräche ist in einigen Bereichen umgesetzt. Durch Instrumente wie Fehlermeldesysteme wird eine positive Fehlerkultur gefördert, in bestimmten Bereichen wird den Mitarbeitern Supervision angeboten.

Eine Dienstvereinbarung zur Vorbeugung von und zum Umgang mit Suchtproblemen am Arbeitsplatz sowie ein Leitfaden zum Umgang mit Suchterkrankten ist erstellt.

Ethische und kulturelle Aufgaben sowie weltanschauliche und religiöse Bedürfnisse

Im Leitbild wurden Auftrag und Werte beschrieben, mit denen Patienten unabhängig von Kultur und Religion begegnet wird. Zur Umsetzung ethischer Aufgaben sind neben Ärzten, Therapeuten und Pflegenden alle anderen im Klinikum eingebundenen Mitarbeiter und Personen beteiligt. Für die Krankenhausseelsorge existiert ein Seelsorgekonzept. Besuche werden auf allen Stationen durchgeführt. Selbsthilfegruppen werden einbezogen. Ein Ethikkomitee ist je Einrichtung eingerichtet. Aufgabenbereiche und Verantwortlichkeiten wurden festgelegt, Geschäftsordnungen sind vorhanden. Des Weiteren kümmert sich das Ethikkomitee um die Planung und Durchführung von Fortbildungen für Mitarbeiter zu ethischen Themen. Zur psychologischen Betreuung von Patienten können Seelsorger, Mitarbeiter der Psychoonkologie, eine Psychiaterin /Neurologin oder ein Arzt für palliative Betreuung angefordert werden. In den Zentren existieren psychoonkologische Konzepte, nach denen die Patienten Unterstützung erhalten.

Entwicklung, Vermittlung und Umsetzung

Jährlich erstellt die Geschäftsführung übergeordnete Klinikum weite Unternehmensziele, die sich aus der Unternehmensstrategie bzw. aus operativen Fragestellungen ableiten. Hierbei werden jeweilige Experten bzw. Expertengruppen aus den Einrichtungen beteiligt. Die übergeordneten Ziele werden den Krankenhausbetriebsleitungen zur Verfügung gestellt, um hieraus einrichtungsspezifische Ziele zu definieren. Die Unternehmensziele werden einmal pro Jahr in der Zeitschrift des Klinikverbundes "Forum" veröffentlicht. Die Chefärzte und die Pflegedienstleitung werden regelmäßig mit Kennzahlen über Leistungs- und Kostenentwicklungen informiert, da diese die Budgetverantwortung für ihre Leistungsbereiche tragen. Kooperationen werden immer dort eingegangen, wo diese einen wirtschaftlichen Nutzen und/oder Synergieeffekte mit sich bringen.

Gesellschaftliche Verantwortung, Partnerschaften und Kooperationen

Im Leitbild ist die Position des Klinikums in der Gesellschaft definiert. Auswahlkriterien für Kooperationen werden durch die Geschäftsleitung bestimmt. Maßgeblich sind: Fachlichkeit und Erfahrungsumfang, Werteübereinstimmung, gemeinsame Ziele, örtl. Nähe, finanzielle Stabilität, bestehende Abhängigkeiten. Daneben werden gegenseitige Erwartungen abgeglichen. Maxime ist dabei, dass alle Seiten - und besonders auch die Patienten - davon profitieren. Das Klinikum ist der größte Arbeitgeber für

den Gesundheitsbereich im Westmünsterland. Es besteht eine enge Zusammenarbeit mit öffentlichen Einrichtungen im Gesundheitswesen. Durch öffentliche Veranstaltungen wird die Bevölkerung über die Möglichkeit der Medizin und Pflege informiert. In der täglichen Arbeit werden niedergelassene Ärzte, Pflegedienste und andere Partner in die Patientenversorgung einbezogen. Das Klinikum pflegt neben weiteren Partnerschaften eine enge Verbindung mit der Aktion Friedensdorf e.V. Oberhausen und dem Hammer Forum zur unentgeltlichen Behandlung schwerkranker Kinder aus Kriegs- und Krisengebieten.

Festlegung einer Organisationsstruktur

Die Geschäftsleitung legt in Form eines Organigramms eine eindeutige Organisationsstruktur fest. Es stellt die einzelnen Unternehmensbereiche und Abteilungen funktionsbezogen dar, wurde mit allen Verantwortlichen abgestimmt und in Kraft gesetzt.

Die Kompetenzen der verschiedenen Gremien sind in Geschäftsordnungen eindeutig geregelt. Des Weiteren sind Stellenbeschreibungen und Aufgabenprofile vorhanden, die die Kompetenzen und Verantwortlichkeiten sowie Aufgaben festlegen.

Effektivität und Effizienz der Arbeitsweise der Führungsgremien

In den Einrichtungen sind Leitungsgremien und Kommissionen in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben eingerichtet. Deren Arbeitsweise ist in Geschäftsordnungen beschrieben. Zentrales Gremium je Einrichtung ist die Krankenhausbetriebsleitung (KBL). Nachgeordnete Leitungsebenen werden von Mitgliedern der KBL in regelmäßigen weiteren Konferenzen oder Besprechungen über für sie relevante Managemententscheidungen informiert. Bei weitreichenden Entscheidungen werden nachgeordnete Leitungsebenen sowie betroffene Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse mit einbezogen. Laufende Maßnahmen und Projekte werden in der Umsetzung überwacht. Zum Jahresende erfolgt eine Prüfung der Maßnahmen, Projekte und Kennzahlen.

Innovation und Wissensmanagement

Die Maßnahmen der GF zielen auf die kontinuierliche Weiterentwicklung am regionalen Gesundheitsmarkt unter Berücksichtigung finanziell gesicherter Rahmenbedingungen. Durch die Förderung eines partizipativen Führungsstils werden MA an Veränderungsprozessen beteiligt. Durch die Schaffung großer Einheiten im Klinikum soll der Wissenstransfer optimiert und Synergieeffekte besser genutzt werden. Für innovative Veränderungen werden in der Regel Projekt- oder Arbeitsgruppen eingesetzt. Hier sind MA über einen offenen und kommunikativen Führungsstil einbezogen. Die Projektbeauftragung und -arbeit erfolgt nach festgelegten Regeln. Durch Zugang zu Bibliothek, der Online-Datenbank "up to date", Internetzugang und Umlaufverfahren von Zeitschriften wird aktuelle Literatur-einsicht ermöglicht.

Externe Kommunikation

Die Öffentlichkeitsarbeit ist ein zentralisierter Bereich im Klinikum Westmünsterland. Jede Einrichtung ist ein dafür beauftragter Mitarbeiter zugeordnet. Auf Grundlage der Jahresziele des Klinikums erfolgt eine systematische Information der Zielgruppen (Bevölkerung, Patienten, Einweiser, Mitarbeiter, Bewerber, Krankenkassen, Medienvertreter etc.) über mögliche Leistungen und aktuelle Veränderungen. Ein Design-Handbuch legt ein einheitliches Design fest, an dem sich der öffentliche Auftritt des Klinikums orientiert. Die Erstellung von Presseinformationen verläuft nach einem standardisierten Prozesse. Die Interessen der verschiedenen Zielgruppen werden berücksichtigt, es sollen alle Seiten davon profitieren, ganz besonders der Patient.

Aufbau und Entwicklung eines Risikomanagementsystems

Das Risikomanagement des Krankenhauses zielt vorbeugend auf Risikoprävention durch die optimale Gestaltung der risikoreichen Kernprozesse der Krankenhausbehandlung und wird schrittweise weiterentwickelt. Rückwirkend werden durch Beschwerdemanagement und Fehlermeldesystem kritische Ereignisse und Beinahe-Fehler betrachtet und Maßnahmen ergriffen, die eine Wiederholung vermeiden helfen. Durch die nachhaltige Etablierung von übergreifenden Morbiditäts- und Mortalitätskonferenzen werden Fälle mit einem unerwarteten, besonderen oder optimierungswürdigen Verlauf bearbeitet und bewertet. Gewollt ist eine interdisziplinäre Aufarbeitung von kontrovers diskutierten Fällen, d.h.

Aufarbeitung von Sachverhalten und Fallverläufen, die innerhalb der internen Fehleranalysen der medizinischen Bereiche und speziellen Strukturen (Zentren) nicht aufgegriffen werden.

6 Qualitätsmanagement

Organisation

Qualitätsmanagement war bisher als Stabsstelle der Geschäftsführung der einzelnen Einrichtungen angelegt und mit einer fachlichen ärztlichen Leitung auf KWML-Ebene besetzt. Zukünftig wird die gesamte QM und RM-organisation zentral als Stabsstellenorganisation dem ressortverantwortlichen Geschäftsführer des KWML zugeordnet. Für die Einrichtungen ist jeweils mind. ein Ansprechpartner vor Ort benannt und ansprechbar.

Klinisches Risikomanagement ist in das QM integriert. Ein QM/RM-Lenkungsgremium dient der interprofessionellen Einschätzung und Beratung zu Qualitäts- und Sicherheits-Themen.

In allen Zentren und vielen Kliniken sind Qualitätszirkel eingerichtet, die qualitätsverbessernde Maßnahmen in den Bereichen anregen und begleiten und zur Risikovermeidung beitragen.

Vernetzung, Prozessgestaltung und Prozessoptimierung

Die Kernprozesse, unterstützende Prozesse, Führungsprozesse sowie wesentliche Schnittstellen sind identifiziert und schriftlich festgelegt.

Zur Steuerung wesentlicher Prozesse und Abläufe werden im Klinikum Westmünsterland Verfahrensanweisungen, Ablaufbeschreibungen und Standards genutzt. In Kommissionen, Arbeitsgruppen, Steuergruppen der Zentren sowie in den Qualitätszirkeln werden notwendige Änderungen zur Prozessoptimierung identifiziert und Aktualisierung angestoßen. Daneben gewährleisten interne Begehungen und Befragungen zur Erarbeitung von Verbesserungsmaßnahmen eine Weiterentwicklung und Optimierung.

Patientenbefragungen

Es werden regelmäßige Befragungen der Patienten in den Einrichtungen durchgeführt. Es handelt sich um anonyme schriftliche Befragungen der stationären Patienten. Ziel ist es, einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess in den Einrichtungen zu gestalten, um Wünsche und Erwartungen unserer Patienten besser erfüllen und somit die Zufriedenheit steigern zu können. Die Auswertungen erfolgen in standardisierter Weise, sodass Vergleiche möglich sind. Maßnahmen aus den Auswertungen werden abgeleitet.

Die Datenerhebung und Auswertung erfolgt unter Einhaltung datenschutzrechtlicher Bestimmungen.

Befragung externer Einrichtungen

Es werden regelmäßige schriftliche Befragungen der Einweiser und weiterer Einrichtungen durchgeführt. Mit den gewonnenen Ergebnissen ist es möglich, die Zufriedenheit mit Einweisern und externen Einrichtungen optimieren. Kontaktsicherung erfolgt auch direkt über die Geschäftsleitung und die Chefarzte sowie über den Sozialdienst und andere Berufsgruppen.

Mitarbeiterbefragung

Im Leitbild und Führungsleitlinien sind Aussagen über die Zusammenarbeit der Berufsgruppen, dem Engagement des Einzelnen sowie den respektvollen Umgang miteinander getroffen. Die Meinung der Mitarbeiter wird in Befragungen ergründet. Es finden regelhafte Gespräche zwischen der Mitarbeitervertretung und der Geschäftsführung statt.

Umgang mit Wünschen und Beschwerden

In den Einrichtungen ist ein Beschwerdemanagement eingeführt. Ziel ist die zeitnahe Erfassung von Defiziten in der Beziehung zwischen Patienten/Angehörigen und dem Krankenhaus sowie eine zeitnahe Bearbeitung bzw. Behebung der Beschwerden. Die Patienten erhalten in der Patientenmeldung den Fragebogen "Ihre Meinung... ist uns wichtig". Neben der jährlichen Auswertung werden deutliche Kritikpunkte direkt in den entsprechenden Qualitätsmanagementzirkeln der Kliniken bearbeitet. Als direkter Ansprechpartner für Patienten und Angehörige fungiert die Pflegedirektion. Je Einrichtung steht ehrenamtlich ein Patientenführsprecher zur Verfügung, wenn ein neutraler Ansprechpartner gewünscht wird. Schriftliche Beschwerden werden umgehend von der Krankenhausleitung beantwortet.

tet.

Erhebung und Nutzung von qualitätsrelevanten Daten

Es wird neben Förderung einer positiven Fehlerkultur in verschiedener Weise Qualitätssicherung betrieben, um eine kontinuierliche Qualität in der Patientenversorgung gewährleisten zu können. Verschiedenste qualitätsrelevante Daten (z.B. Hygienedaten, Ergebnisqualität in den Zentren, Endoprothesen- und Hernienregister etc.) werden erhoben, analysiert und zur Verbesserung der Ergebnisqualität für Patienten genutzt.

Methodik und Verfahren der vergleichenden bzw. externen Qualitätssicherung

Die Vorgaben zum Verfahren der vergleichenden externen Qualitätssicherung werden in allen Einrichtungen erfüllt. Notwendige EDV-Technik ist eingesetzt. Durch Sammlung qualitätsrelevanter Daten neben der externen Qualitätssicherung werden Erkenntnisse zur Sicherung der Ergebnisqualität gewonnen und zur kontinuierlichen Verbesserung und Steigerung der Effizienz in den Kliniken genutzt.